

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REG. (UE) 2016/679 ("GDPR")**

1. Identità e dati di contatto del titolare del trattamento

Titolare del trattamento è Amilon S.r.l., C.F. e P.IVA 05921090964, con sede in via Natale Battaglia n. 12, Milano, indirizzo e-mail privacy@amilon.eu ("Amilon" o "Titolare").

2. Dati di contatto del responsabile della protezione dati (DPO)

Il DPO è contattabile all'indirizzo e-mail dpo-ext@amilon.eu.

3. Categorie di dati personali trattati

Il Titolare tratta i dati comuni (es., nome, cognome, e-mail, luogo e data di nascita, residenza, numero telefonico, titolo di studio, esperienze lavorative, immagine), nonché *categorie particolari di dati* (c.d. *dati sensibili*), quali informazioni idonee a rivelare il Suo stato di salute (come l'appartenenza a categorie protette) ed ogni altro dato ulteriore da Lei eventualmente inserito nel curriculum vitae e/o nella lettera di presentazione, laddove necessari per l'attività di selezione. Tali dati saranno di seguito indicati come "**Dati**".

La raccolta delle categorie particolari di Dati sarà effettuata solo ove strettamente necessaria in ragione dell'attività di selezione del candidato. In assenza di necessità, tali informazioni non saranno né richieste né prese in considerazione ove ricevute e saranno immediatamente cancellate, ai sensi di quanto previsto nel Provvedimento dell'Autorità Garante recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101- Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (aut. gen. n. 1/2016).

4. Fonte dei Dati

I Dati sono raccolti presso l'interessato (quindi da Lei direttamente forniti) e/o presso terzi, quali società di recruiting, agenzie interinali, università, gestori di social network professionali.

5. Finalità del trattamento, basi giuridiche e tempi di conservazioni dei Dati

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I DATI PERSONALI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI PERSONALI?
a. Per lo svolgimento delle attività di ricerca e selezione dei candidati.	Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6.1 lett. b) del GDPR. Per quanto riguarda le categorie particolari di Dati, la condizione di legittimità di cui all'art. 9.2 lett. b) del GDPR (cioè, la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato).	Per tutta la durata dell'attività di selezione.
b. Se necessario, per verificare che i Dati corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi i profili di social network professionali). Il trattamento è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine e al profilo professionale ed è effettuato nella modalità meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra l'interesse di Amilon a verificare le informazioni da Lei fornite e i Suoi diritti e libertà fondamentali.	Legittimo interesse del Titolare, ai sensi dell'art. 6.1, lett. f) del GDPR.	
c. Conservazione dei Dati per eventuali future selezioni , nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo.	Legittimo interesse del Titolare , ai sensi dell'art.6.1, lett. f) del GDPR, e, per quanto riguarda le categorie particolari di Dati, la condizione di legittimità di cui all'art. 9.2, lett. b) del GDPR.	I Dati sono conservati per 3 anni dalla cessazione della selezione.

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.

6. Conferimento dei Dati

Il conferimento dei Dati è necessario per l'attività di ricerca e selezione; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli non consente di svolgere tale attività e di prendere in considerazione la Sua candidatura.

7. Destinatari dei Dati

I Dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi, quali autorità pubbliche o studi professionali, oppure trattati, per conto di Amilon, da soggetti che erogano servizi funzionali al perseguimento delle finalità di cui sopra (es. servizi IT o di selezione del personale), designati responsabili del trattamento ex art. 28 del GDPR.

Inoltre, i Dati potranno essere trattati dai dipendenti e/o collaboratori di Amilon, deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

8. Diritti degli interessati

Lei, in qualità di interessato (cioè soggetto a cui si riferiscono i Dati) può esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del GDPR, inviando una comunicazione ai punti di contatto indicati al par. 1. In particolare, può:

- ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, chiedere l'accesso agli stessi e alle informazioni di cui all'art. 15 del GDPR;
- ottenere la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione dei dati incompleti ai sensi dell'art. 16 del GDPR;
- chiedere la cancellazione dei dati personali nelle ipotesi previste dall'art. 17 del GDPR;
- ottenere la limitazione del trattamento (cioè la temporanea sottoposizione dei dati alla sola operazione di conservazione), nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano effettuato sulla base del legittimo interesse del Titolare, ai sensi dell'art. 21 del GDPR;
- qualora il trattamento sia basato sul consenso, sul contratto o per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato stesso e sia effettuato con strumenti automatizzati, richiedere di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti, ai sensi dell'art. 20 del GDPR ("diritto alla portabilità").

Inoltre, ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione.