

## DATENSCHUTZHINWEIS - KANDIDATEN GEMÄSS ARTIKEL 13 UND 14 DER VERORDNUNG (EU) 2016/679 ("GDPR")

### 1. Identität und Kontaktdaten des für die Datenverarbeitung Verantwortlichen

Der Inhaber der Datenverarbeitung ist Amilon S.r.l., Steuernummer und Mehrwertsteuer 05921090964, mit Sitz in Via Natale Battaglia Nr. 12, Mailand, E-Mail-Adresse [privacy@amilon.eu](mailto:privacy@amilon.eu) ("Amilon" oder "Inhaber der Datenverarbeitung").

### 2. Kontaktinformationen des Datenschutzbeauftragten (DSB)

Der DSB kann unter der E-Mail-Adresse [dpo-ext@amilon.eu](mailto:dpo-ext@amilon.eu) kontaktiert werden.

### 3. Kategorien von verarbeiteten personenbezogenen Daten

Der für die Verarbeitung Verantwortliche verarbeitet allgemeine Daten (z. B. Name, Vorname, E-Mail, Geburtsort und -datum, Wohnsitz, Telefonnummer, Bildungsabschluss, Berufserfahrung, Fotos) sowie besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten (z. B. Daten, die zu geschützten Kategorien gehören) und etwaige zusätzliche Daten, die Sie in Ihrem Lebenslauf und/oder Anschreiben angegeben haben, sofern dies für die Auswahlmöglichkeit erforderlich ist. Diese Daten werden im Folgenden als "**Daten**" bezeichnet.

Besondere Datenkategorien werden nur dann erhoben, wenn sie für die Auswahl des Bewerbers unbedingt erforderlich sind. In Ermangelung der Notwendigkeit werden solche Informationen weder angefordert noch berücksichtigt, wenn sie eingegangen sind, und werden gemäß den Bestimmungen der italienischen Datenschutzbehörde, die die Vorschriften für die Verarbeitung besonderer Datenkategorien gemäß Artikel 21, Absatz 1 des Gesetzesdekrets Nr. 101 vom 10. August 2018 - Vorschriften über die Verarbeitung besonderer Datenkategorien in Arbeitsverhältnissen (Gen. aut. no. 1/2016).

### 4. Quelle der persönlichen Daten

Die Daten werden von der betroffenen Person (d. h. direkt von Ihnen) und/oder von Dritten erhoben, z. B. von Personalvermittlungsunternehmen, Zeitarbeitsfirmen, Universitäten, professionellen Betreibern sozialer Netzwerke.

### 5. Zweck der Verarbeitung, Rechtsgrundlage und Aufbewahrungsfristen

WARUM WERDEN PERSONENBEZOGENE DATEN VERARBEITET?	UNTER WELCHEN BEDINGUNGEN IST DIE VERARBEITUNG RECHTMÄßIG?	WIE LANGE BEWAHREN WIR PERSONENBEZOGENE DATEN AUF?
a. Durchführung der Aktivitäten zur Suche und Auswahl von Bewerbern.	<p><b>Um auf Antrag der betroffenen Person vor Abschluss eines Vertrages gemäß Art. 6.1 Buchst. b) der DSGVO zu ergreifen.</b></p> <p>Im Hinblick auf besondere Datenkategorien ist die Bedingung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO (d.h. zur Erfüllung der Pflichten und zur Ausübung bestimmter Rechte des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder der betroffenen Person im Bereich des Arbeitsrechts und des Rechts der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes, soweit dies durch Rechtsvorschriften der Union oder der Mitgliedstaaten oder durch einen Tarifvertrag nach dem Recht eines Mitgliedstaats, der angemessene Garantien für die Grundrechte und die Interessen der betroffenen Person vorsieht, zulässig ist.</p>	Während der gesamten Dauer der Auswahlmöglichkeit.
b. Falls erforderlich, um zu überprüfen, ob die Daten der Wahrheit entsprechen, indem öffentliche Informationen (einschließlich beruflicher Profile in sozialen Netzwerken) verwendet werden. Die Verarbeitung beschränkt sich auf Informationen, die sich auf Ihre berufliche Eignung und Ihr Profil beziehen, und erfolgt auf die am wenigsten einschneidende Weise, wobei alle erforderlichen Maßnahmen ergriffen werden, um ein angemessenes Gleichgewicht zwischen dem Interesse von Amilon an der Überprüfung der von Ihnen bereitgestellten Informationen und Ihren Grundrechten und -	<p><b>Berechtigtes Interesse</b> des für die Datenverarbeitung Verantwortlichen gemäß Art. 6.1, Buchstabe f) der GDPR.</p>	

---

freiheiten zu gewährleisten.

---

c. Aufbewahrung der Daten für eventuelle künftige Auswahlverfahren, falls die Auswahl, für die Sie sich beworben haben, nicht erfolgreich ist.	<b>Berechtigtes Interesse</b> des für die Verarbeitung Verantwortlichen, gemäß Art. 6.1, Buchstabe f) der DSGVO, und für die besonderen Datenkategorien, die Bedingung gemäß Art. 9.2 Buchst. b) der DSGVO.	Für 3 Jahre nach Beendigung des Auswahlverfahrens.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------

---

Nach Ablauf der oben genannten Aufbewahrungsfristen werden die Daten vernichtet, gelöscht oder anonymisiert, und zwar in Übereinstimmung mit den technischen Fristen für die Löschung und Sicherung.

#### **6. Bereitstellung von Daten**

Die Bereitstellung der Daten ist zwingend erforderlich, um die Suche und Auswahl von Bewerbern durchführen zu können. Die Verweigerung der Datenübermittlung erlaubt es daher nicht, diese Tätigkeiten durchzuführen und Ihre Bewerbung zu berücksichtigen.

#### **7. Kategorien von Datenempfängern**

Die Daten können an andere Dritte weitergegeben werden, die als unabhängige für die Verarbeitung Verantwortliche tätig sind, wie z. B. Behörden und Fachfirmen. Die Daten können auch im Namen des für die Verarbeitung Verantwortlichen von Dritten verarbeitet werden, die als Datenverarbeiter im Sinne von Art. 28 DSGVO benannten Dritten verarbeitet werden, die Tätigkeiten ausführen, die für die Verfolgung der oben genannten Zwecke erforderlich sind (z. B. IT- oder Personalauswahldienste).

Darüber hinaus werden die Daten von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen von Amilon - die den für die Verfolgung der oben genannten Zwecke zuständigen Unternehmensabteilungen angehören - verarbeitet, die ausdrücklich zur Verarbeitung ermächtigt wurden und die entsprechende Arbeitsanweisungen erhalten haben.

#### **8. Rechte der betroffenen Personen**

Die betroffenen Personen (d. h. die Personen, auf die sich die Daten beziehen) können die in den Artikeln 15-22 der DSGVO genannten Rechte ausüben, indem sie eine Mitteilung an die in Absatz 1 genannten Kontaktstellen senden. 1. Insbesondere können die betroffenen Personen:

- von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu erhalten, dass sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden, und in diesem Fall Zugang zu diesen Daten und den in Artikel 15 genannten Informationen zu erhalten. 15 des GDPR;
- die Berichtigung unrichtiger Daten oder die Vervollständigung unvollständiger Daten gemäß Art. 16 des GDPR;
- die Löschung der Daten in den in Artikel 17 vorgesehenen Fällen zu erwirken. 17 des GDPR;
- in den in Art. 18 DSGVO vorgesehenen Fällen die Einschränkung der Verarbeitung (d. h. die vorübergehende Speicherung der Daten) zu erwirken. 18 des GDPR;
- aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung aus berechtigtem Interesse des Inhabers gemäß Art. 21 des GDPR;
- wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder einem Vertrag beruht und mit automatisierten Mitteln erfolgt, kann die betroffene Person verlangen, dass ihr die Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinell lesbaren Format übermittelt werden und dass sie, sofern dies technisch machbar ist, ungehindert an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden ("Recht auf Übertragbarkeit") gemäß Art. 20 des GDPR.

In jedem Fall hat die betroffene Person das Recht, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde des Mitgliedstaats, in dem sie ihren gewöhnlichen Aufenthalt hat oder arbeitet, oder des Staates, in dem der mutmaßliche Verstoß stattgefunden hat, eine Beschwerde einzureichen.